



CENTRUM ROŽMITÁL POD TŘEMŠÍNEM
poskytovatel sociálních služeb
Na Spravedlnosti 589
262 42 Rožmitál pod Třemšínem

2020

VÝROČNÍ ZPRÁVA



„Budeme Vám oporou“

Středočeský kraj

Zde poskytované sociální služby jsou
spolufinancovány Středočeským krajem.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Základní údaje

Název organizace	Centrum Rožmitál pod Třemšínem, poskytovatel sociálních služeb (dále jen Centrum)
Působnost	celostátní
Organizační forma	příspěvková organizace Středočeského kraje
IČ	42727219
Adresa	Na Spravedlnosti 589, 262 42 Rožmitál pod Tř.
Telefon	318 679 411
Fax	318 679 440
E-mail	sekretariat@centrumrozmital.cz
Web	www.centrumrozmital.cz
Vedení organizace	Ing. Luboš Halenkovský, ředitel

ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE

I. PŘEHLED ČINNOSTI ZAŘÍZENÍ

- I.1 UBYTOVÁNÍ
- I.2 STRAVOVÁNÍ
- I.3 SOCIÁLNÍ SLUŽBA
- I.4 FOTOGALERIE

II. PROVOZ

III. ZDRAVOTNÍ, OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE, REHABILITACE

IV. ZAMĚSTNANCI

- IV.1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA
- IV.2 PRACOVNÍ NESCHOPNOST
- IV.3 VZDĚLÁVÁNÍ

V. BOZP

VI. FINANČNÍ ZHODNOCENÍ

VII. ZÁVĚR



ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELE

Vážení přátelé,

rok 2020 si náš domov musel projít náročnou zkouškou. Nákaza COVID-19 ovlivnila nejen chod zařízení, ale i profesní a osobní životy zaměstnanců.

I přes to, že máme za sebou nelehký rok - zvládli jsme ho se ctí!

Dovolujeme si předložit výroční zprávu, abychom Vás seznámili s událostmi a děním v našem domově v uplynulém roce.

Zároveň bych rád touto cestou poděkoval všem zaměstnancům, rodinným příslušníkům, sponzorům, dodavatelům a také spolupracujícím organizacím za jejich obětavou práci, snahu, pomoc a úsilí. Letošní rok bychom bez jejich pomoci jen obtížně plnili úkol poskytovat kvalitní a odborné sociální služby.

Děkuji Vám všem

Ing. Luboš Halenkovský, ředitel zařízení

I. PŘEHLED ČINNOSTI ZAŘÍZENÍ

V Centru poskytujeme dva druhy služeb určené seniorům.

➤ DOMOV PRO SENIORY

Domov pro seniory poskytuje služby uživatelům **od 63 let**.

➤ DOMOV SE ZVLÁŠTNÍM REŽIMEM

Domov se zvláštním režimem poskytuje služby uživatelům s chronickým duševním onemocněním **od 57 let** s diagnózou demence bez vážnějších poruch chování.

Zaměřujeme se převážně na stařeckou demenci a Alzheimerovu chorobu.

Pomáháme našim klientům vybírat z jednotlivých služeb podle úrovně jejich schopnosti plnit běžné denní úkony a postarat se o sebe. Jedná se o sociální služby s komplexní péčí založenou na moderních terapeutických postupech. Zahrnuje nepřetržité sociální a zdravotní služby, stravování a rozmanité volnočasové aktivity. Tato služba je určena lidem, kteří ze zdravotních důvodů již nemohou zůstat doma a potřebují odbornou péči. Naše služby poskytují co nejširší možnosti pomoci seniorům odvíjející se od jejich reálného zdravotního stavu a mentálních schopností.

I.1 UBYTOVÁNÍ

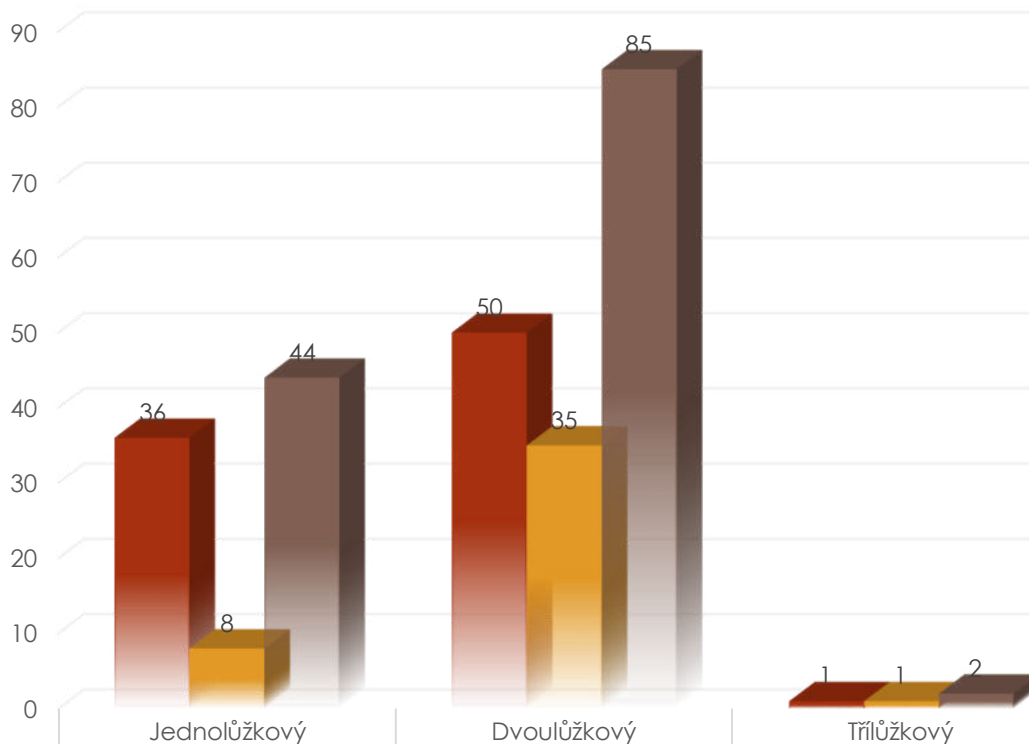
Celková kapacita zařízení je 220 lůžek , tj.139 lůžek nabízí Domov pro seniory a 81 lůžek Domov se zvláštním režimem.

Ubytování je poskytováno v bezbariérovém prostředí, v jednolůžkových, dvoulůžkových a výjimečně i třílůžkových pokojích.

Pokoje jsou nekuřácké s možností využití vyhrazených prostor domova ke kouření.

Úhrada za pobyt v "Centru" placená uživatelem je stanovena dle **Zákona č. 108/2006 Sb.**, který provádí **Vyhláška č. 505/2006 Sb.** a řídí se Ceníkem Centra.

<u>Ceník ubytování</u>	
Jednolůžkový pokoj	210,-Kč/den
Dvoulůžkový pokoj	190,-Kč/den
Třílůžkový pokoj	175,-Kč/den



■ Domov pro seniory	36	50	1
■ Domov se zvláštním režimem	8	35	1
■ Celkem	44	85	2

Průměrná obloženost v roce 2020 činila:

- Domov pro seniory 95,03 %,
- Domov se zvláštním režimem 94,34 %.



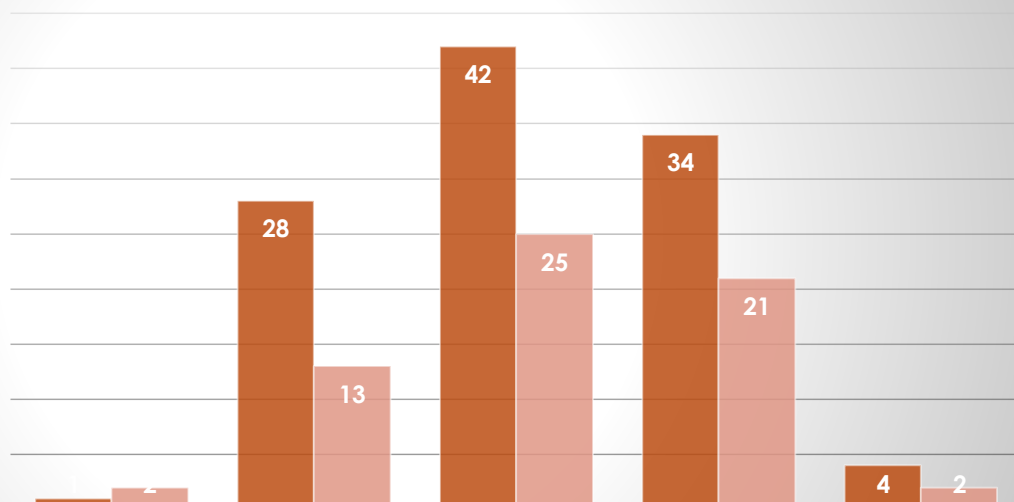
Celkový počet uživatelů ke dni 31.12.2020 byl:

- Domov pro seniory 109
- Domov se zvláštním režimem 63.

Průměrný věk uživatelů v zařízení:

- Domov pro seniory 82,2.
- Domov se zvláštním režimem 82,8.

Věková struktura uživatelů k 31.12.2020



■ Domov pro seniory

■ Domov se zvláštním režimem

I.2 STRAVOVÁNÍ

Strava je přizpůsobena svým složením a úpravou zdravotnímu stavu uživatelů dle dietního systému. Strava je pro uživatele připravována ve vlastní kuchyni a odpovídá hygienickým předpisům HACCP. Uživatelé mají v domově denně zajištěna tři hlavní jídla (snídaně, oběd, večeře) a dvě vedlejší jídla (dopolední přesnídávka, odpolední svačina). U diabetiků je zařazena ještě druhá večeře.

Uživatelům je podávána strava (dle indikace lékaře): normální, diabetická, šetřící. Uživatelé mají s ohledem na dietní režim možnost výběru ze dvou variant obědů.

Kvalita a pestrost stravy je hodnocena stravovací komisí složené ze zástupců uživatelů a zástupce stravovacího úseku. Jídelní lístek sestavuje nutriční terapeut, správnost schvaluje vedoucí stravovacího provozu a ředitel.

Jídlo je podáváno v jídelnách na jednotlivých patrech nebo přímo na pokoji uživatele, s ohledem na jeho zdravotní stav. Dále má také možnost se naobědvat na hlavní jídelně.

Pokud to uživatelům zdravotní stav dovoluje, mohou též dle libosti využívat samostatné kuchyňky vybavené základními spotřebiči. Často se tak děje například v souvislosti s nejrůznějšími zájmovými aktivitami.

Druh diety	NORMÁLNÍ STRAVA	ŠETŘÍCÍ DIETA	DIABETICKÁ DIETA
Druh stravy			
snídaně	28,-	28,-	28,-
přesnídávka	13,-	13,-	13,-
oběd	65,-	65,-	66,-
svačina	17,-	17,-	18,-
večeře	37,-	37,-	36,-
druhá večeře	0	0	9,-
Hodnota surovin	84,-Kč	84,-Kč	93,-Kč
Režie	76,-Kč	76,-Kč	77,-Kč
CELKEM	160,-Kč	160,-Kč	170,-Kč

V rámci inovace kuchyně byly pořízeny v roce 2020 následující nové spotřebiče:

- 1) myčka na bílé nádobí
- 2) chladnička
- 3) mraznička
- 4) stolička elektrická
- 5) nerezový regál do boxu na zeleninu
- 6) výdejní vyhřívací vůz



I.3 SOCIÁLNÍ SLUŽBA

Centrum poskytuje pobytové sociální služby odpovídající schopnostem uživatelů sociálních služeb. Poskytování sociální služby se plánuje dle individuálních potřeb, schopností a cílů jednotlivých uživatelů. O průběhu poskytování sociální služby se vedou písemné individuální záznamy, které se průběžně vyhodnocují za účasti uživatele. Součástí individuálního plánování je taktéž nácvik sebeobsluhy.

Individuální plán je komplexní, flexibilní a koordinovaný nástroj pro aktivní spolupráci poskytovatele sociální služby, příjemce sociální služby, jeho rodiny. Tento plán je koordinovaný pracovníkem (tzv. klíčovým), který podporuje a doprovází uživatele v procesu individuálního plánování. Proces zahrnuje identifikaci potřeb, rizik, volbu cílů individuálního plánu, volbu metod k dosahování cílů, jeho naplňování a zhodnocení.

Pracovníci všech útvarů se pravidelně vzdělávají na odborných seminářích, poradách v zařízení i mimo něj. Tyto aktivity jsou důležité pro naplnění jejich způsobilosti pro výkon své funkce. Taktéž se účastní supervizních setkání, která pomáhají zaměstnancům lépe zvládat proces již zmiňovaného individuálního plánování, komunikaci s uživatelem a jeho rodinou a napomáhají k lepší pohodě na pracovišti a jinému pohledu na problémy příjemců sociální služby.

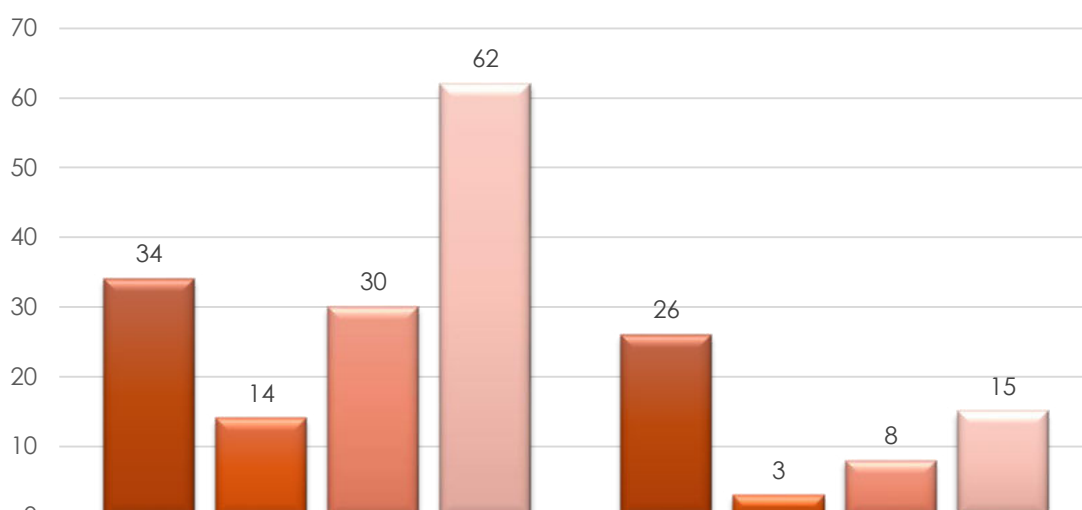
Sociální práci a poradenství zajišťují sociální pracovníci s příslušnou kvalifikací. Sociální pracovníci vedou osobní dokumentaci uživatelů, zajišťují sociální poradenství uživatelům, jejich rodinám a zájemcům o službu. Vedou agendu žadatelů o poskytování sociální služby a zajišťují pravidelnou kontrolu příspěvku na péči. Podílí se na sociálním šetření jednotlivých žádostí a tím na přípravě a realizaci individuálního plánování. Jsou zapojeny do přípravy aktualizací a realizace standardů kvality sociálních služeb. Dále zabezpečují sociálně-právní úkony včetně zabezpečení sociální služby, v součinnosti s jinými organizacemi a orgány státní správy. Zodpovídají za úplnost a správnost vedení kmenové databáze

uživatelů za celou organizaci, vystavují písemnosti, jsou prostředníky při uzavírání smluv a dodatků o poskytování sociálních služeb.

Uživatelé mají možnost využít služeb kadeřnictví, holičství a pedikúry. I tyto doplňkové činnosti mají vliv na jejich pohodu.

Naším cílem je poskytovat sociální služby na vysoké úrovni, kvalitní a komplexní péči uživatelům sociální služby s dodržováním humánního přístupu a etického kodexu zaměstnanců. Uživatelům se snažíme vytvářet pocit domova a bezpečí s respektováním jejich práv a svobod v co možná nejvyšší možné míře. Souběžně vytváříme možnosti a podporujeme účast příjemců sociálních služeb na společenském životě.

Počet žádostí o službu k 31.12.2020

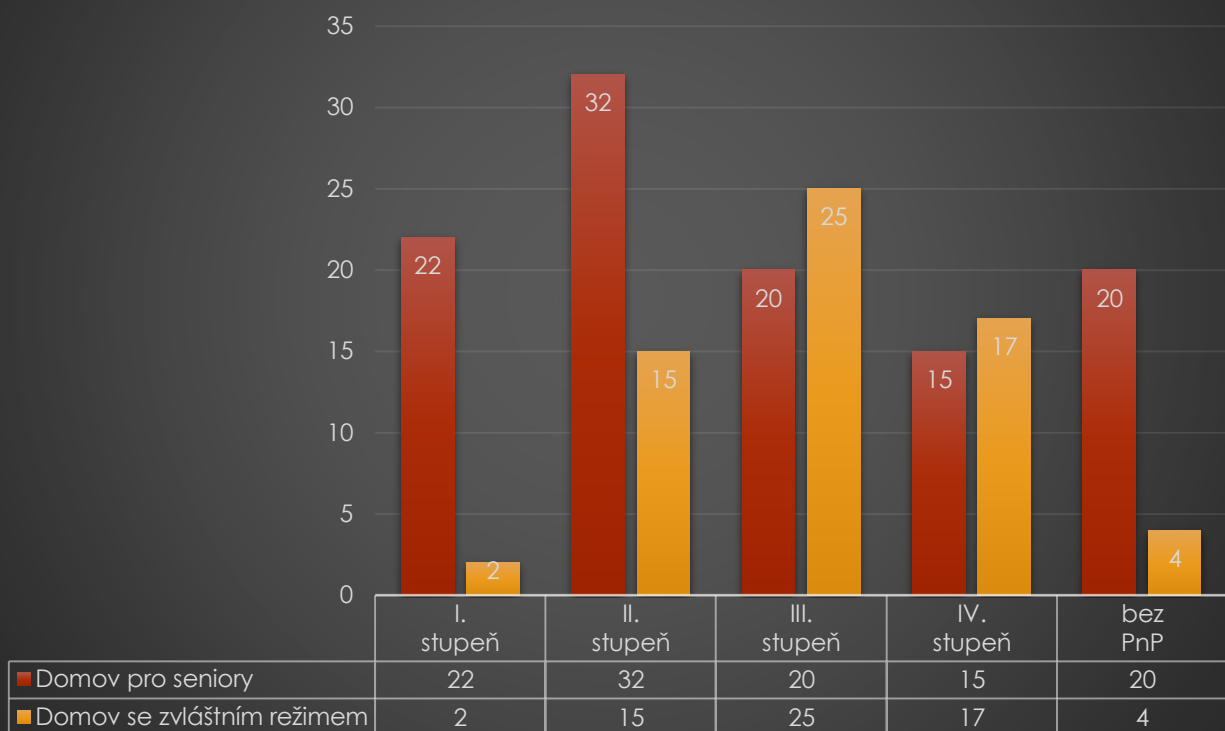


■ umístěno	34	26
■ odmítnuto	14	3
■ zemřelo před umístěním	30	8
■ na umístění čeká	62	15

I.3A PŘÍSPĚVEK NA PÉČI

Příspěvek na péči náleží osobám, které jsou v úkonech péče o vlastní osobu závislé na pomoci druhých. Příspěvek je přiznáván na základě sociálního šetření a na základě posouzení zdravotního stavu posudkovým lékařem příslušné okresní správy sociálního zabezpečení. Výše přiznaného příspěvku na péči je pak ukazatelem, v jaké míře člověk potřebuje pomoc určité služby.

Přehled příspěvku na péči k 31.12.2020



I.3B AKTIVIZACE

Nabídku pro využití volného času klientů zajišťují aktivizační pracovníci Centra. V rámci aktivizačních programů nabízíme aktivity individuální a skupinové. Každá nabízená aktivita je dobrovolná a klient má možnost a právo svůj čas trávit v soukromí. Při individuální aktivizaci vycházíme z životního příběhu uživatele, jeho zájmů a koníčků, profese, rodinných vazeb a především také z jeho schopností a dovedností.

Program pružně reaguje také na potřeby a přání. Aktivizace se cíleně zaměřuje na rozvoj a udržení osobních a sociálních schopností našich uživatelů, její rozmanitost má za cíl co nejvíce připomínat domácí prostředí s dopomáháním k sebeobsluze. Pro imobilní uživatele a pro uživatele trpící demencí či Alzheimerovou chorobou je program veden individuálněji, právě s ohledem na jejich schopnosti a možnosti.

Provádíme taneční terapii, cvičení zaměřené na trénink paměti, stolní hry, výrobu keramiky, canisterapii (spolupráce sdružení PESSOS Příbram), nácvik jemné motoriky a uživateli velmi oblíbené vaření a pečení. Disponujeme dvěma multifunkčními panely na procvičování jemné motoriky a tabulí s písmenky na hru scrabble.

Rok 2020 nám všem ale přinesl řadu omezení a kvůli pandemii koronaviru jsme museli mnoho našich akcí výrazně omezit nebo zrušit. Při ohlédnutí za uplynulým rokem, je asi většina z nás ráda, že je za námi, a že jsme jej přežili, „jak se dalo“.

V našem Centru jsme vždy pro naše klienty připravovali celou řadu akcí, výletů, soutěží a různých aktivit.

Leden jsme tak, jako v předchozích letech, pojali odpočinkově, po akcemi nabitým prosinci. Většinou se konaly aktivizace na jednotlivých odděleních, přijeli pejsci ze sdružení PESSOS, předávaly se ještě pozdní dárky od Ježíškových vnoučat a podobně.

Na únor jsme měli naplánovanou Masopustní veselici, která je tradiční únorovou akcí. Zábava se vydařila nejen díky vtipným a hezkým maskám, ale i díky výbornému občerstvení. Terapeutky v maskách dokonce navštívily děti v mateřské školce.

Nadále probíhaly aktivizace na jednotlivých odděleních, klienty navštěvovali pejsci ze sdružení PESSOS, navštívily je pracovnice

rožmitálské knihovny a předčítaly zájemcům z knížek o Rožmitále a jeho okolí. Nechybělo ani posezení s únorovými oslavenci.

Ještě v první polovině března jsme připravovali soutěže a další aktivity, ale z důvodu zhoršení situace jsme aktivizovali pouze na jednotlivých odděleních, aby se klienti mezi sebou nemísili. V druhé půli března byl v republice vyhlášen nouzový stav a s ním spojený i zákaz návštěv v domovech pro seniory.

Ani v dubnu jsme žádné společné aktivity pro klienty neplánovali. Ti začali za hezkého počasí chodit na procházky na zahradu, šili roušky, pekli, trénovali paměť a podobně. Vše ale probíhalo vždy v rámci jednotlivých oddělení. Jediným překvapením byla návštěva čarodějnic, které přiletěly 30. dubna a zaletěly za klienty na pokoje. Tak jako vždy byly masky vyvedené a všem se moc líbily. I měsíc květen byl ve znamení aktivizací pouze v rámci jednotlivých oddělení, pekly se bramboráky, chodilo se na zahradu na procházku, aktivizovalo se na odděleních.

V červnu jsme po dlouhé době uspořádali společnou akci, a to grilování na zahradě. Mohli se tak po dlouhé době setkat známí z různých oddělení. Všichni si na špekáčcích a pivu náramně pochutnali a nechyběla ani živá hudba v podání pana Velíška s kolegou.

Klienti navštěvovali lamy a koně na zahradě, pořádali jsme pro ně promítání filmů v rámci videokavárny a nadále se aktivizovalo v rámci oddělení.

V červenci se kulturní a společenský život v Centru začal pomalu vracet k normálu. Začaly se konat společné soutěže, uskutečnila se po dlouho době muzikoterapie s paní Štěpánovou, začali jezdit pejsci ze sdružení PESSOS a dokonce jsme uspořádali i dva výlety, a to na Svatou Horu a do zámecké obory do Blatné. Tam krmili výletníci ochočené a přítulné daňky.

V srpnu jsme pro klienty uspořádali další grilování, konaly se společné soutěže, opět mezi klienty přijeli pejsci ze sdružení PESSOS a konalo se i předávání dárků srpnovým oslavencům. V tomto měsíci naše Centrum navštívila i hejtmanka Středočeského kraje Jaroslava Pokorná Jermanová, která si přijela prohlédnout zařízení, kam kraj v posledních letech investoval nemalé finanční prostředky. Potěšilo nás uznání paní hejtmanky, která uznala, že peníze byly

investovány dobře a že by kraj takových zařízení potřeboval více. Byla spokojená jak s rekonstrukcí jednotlivých budov, tak i s okolím domova.

V září jsme pro klienty uspořádali muzikoterapii s paní Štěpánovou, klienti se scházeli při promítání filmů v rámci videokavárny a byly předány i dárky zářijovým oslavencům. Stihli jsme uspořádat i vystoupení pana Černohouze s kolegou, kdy při interpretaci lidových písniček za doprovodu kytary a harmoniky zpívala celá jídelna. Vystoupení se všem zúčastněným moc líbilo.

V říjnu jsme místo setkání domovů v rámci Sportovních her uspořádali toto klání pouze pro naše družstva, která terapeutky sestavily na jednotlivých odděleních. Hry to byly opravdu vydařené a s určitostí nebyly poslední. Rozhodli jsme se, že v podobném stylu je pro naše klienty uspořádáme někdy v létě, samozřejmě, jak nám to situace dovolí. Vítězné týmy se druhý den po hrách sešly a pochutnaly si při společném posezení na dortu, který vybojovalo družstvo na prvním místě.

Poslední akcí, která se v našem Centru konala, byly volby do senátu ČR.

Poté se již další akce nekonaly a klienti byli izolováni na jednotlivých odděleních a později i na pokojích.

Ani v listopadu se situace nezměnila a v Centru jsme žádné akce nepořádali.

V prosinci, kdy se situace ustálila, začaly postupně probíhat aktivizace na jednotlivých odděleních a to převážně práce na vánoční výzdobě, pečení, předávání dárků od Ježíškových vnoučat a dalších dárců, kteří se rozhodli potěšit naše seniory a udělat jim radost v této nelehké době.

Konaly se i pravidelné vánoční besedy s panem ředitelem a to na jednotlivých odděleních. Nepořádali jsme společnou Mikulášskou veselici, ale o čerta, anděla a Mikuláše klienti nepřišli, ti je totiž navštívili přímo na pokojích a předali jim mikulášské balíčky.

Ani v tomto nelehkém roce nevynechalo vedení Centra každoroční tradici a navštívilo naše klienty na Štědrý den a popřálo jim krásný Štědrý večer a dobrou chuť k výtečné večeři, kdy byla možnost vybrat si hned z několika variant. A samozřejmě nechyběl ani slavnostní přípitek.

Silvestrovské posezení a rozloučení s rokem 2020 jsme museli z důvodu nepříznivé epidemiologické situace vynechat.

Rok 2020 nebyl na akce a různé aktivity pro naše klienty příznivý a musíme si přiznat, že si klienti opravdu mnoho zábavy neužili.

Doufejme, že rok 2021 i přes nepříliš optimistický začátek bude v tomto směru příznivější a klienti si v našem Centru užijí spoustu zábavy a povyražení, tak, jak byli z předchozích let zvyklí. Prozatím je naším cílem pro klienty, kteří své blízké neviděli i několik měsíců, maximálně jim tyto nelehké chvíle zpříjemnit. Zprostředkováváme hovory a videohovory s jejich blízkými, předáváme jim balíčky a psaníčka. Věnujeme se aktivizačním činnostem, jak individuálním, tak skupinovým, a jen, co počasí dovolí, vyrazíme vstříc slunečným paprskům a svěžímu jarnímu vzduchu do naší zahrady.

I.4 FOTOGALERIE



Soutěž – KLUBÍČKA





Soutěž – KLUBÍČKA





Aktivizace DS3





Aktivizace DS3





Aktivizace DS3





CANISTERAPIE – DZR





CANISTERAPI – STARÁ BUDOVA





CANISTERAPIE – STARÁ BUDOVA





CANISTERAPIE DS3





CANISTERAPIE DS3





Masky ve školce





Masky ve školce





Masopust





Masky na odděleních





Masky na odděleních





Masopustní veselice





Pečení DZR1





Předčítání klientům





Předčítání od pracovníc knihovny





Únorví oslavenci





Pečení DZR1



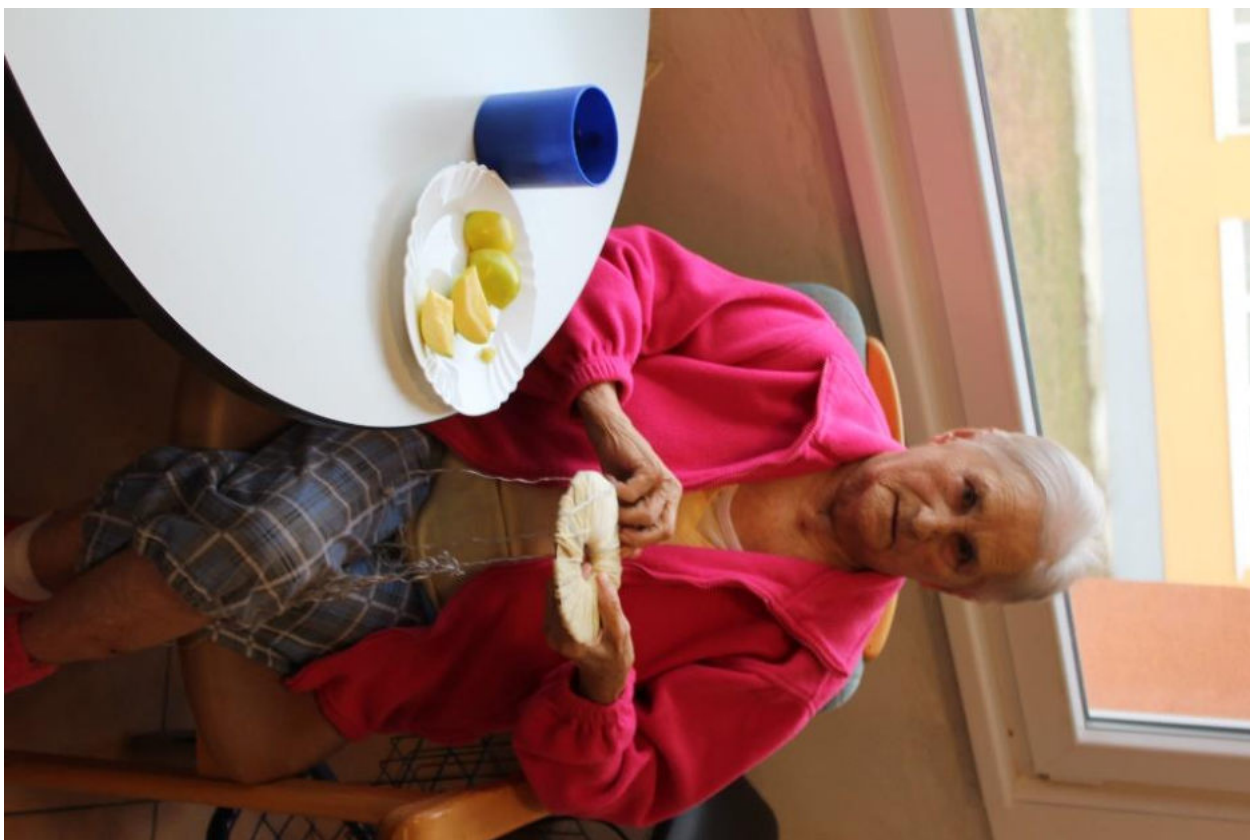


Soutěž – PRODLOUŽENÁ RUKA





Velikonoční výrobky





Soutěž ŠNECI + aktivizace zpívání





Vitamíny od KÚ





Vitamíny od KÜ





Stříhání v době karantény





Šití roušek





Vitamíny pro klienty a zaměstnance od KÚ





Posezení v senzomotorické místnosti





Aktivizace DS3





Aktivizace DS3





Aktivizace DS3





Videokavárna DZR1





Aktivizace na DS3





Červnové grilování





Červnové grilování





Oslava svátku - klienta





Pečení DS3





Pečení DZR1





Krmení lam





Pobyt venku – u koní





Canisterapie - PAVILON





Červencoví oslavence





Červencoví oslavenci





Pečení DZR1





Posezení venku





Pobyt na zahradě - koně





Soutěž KLUBÍČKA





Soutěž KROUŽKY





Soutěž PRODLOUŽENÁ RUKA





Výlet obora Blatná





Výlet obora Blatná





Výlet Svatá Hora





Aktivizace – DZR1 – malování kamínků





CANISTERAPIE DZR2





CANISTERAPIE DZR1





Srpnové grilování





Návštěva hejtmanky Jaroslavy Pokorné Jermanové





Srpnoví oslavenci





Aktivizace





Aktivizace DZR2





Sportovní hry seniorů – domácí





Sportovní hry – domácí





Posezení soutěžících





Říjnové volby





Dárky pro pracovnice na oddělení





Aktivizace DZR1





Aktivizace DS3





Besedy s ředitelem DZR2 - prosinec





Besedy s ředitelem DZR1 – prosinec





Besedy s ředitelem DS1 – prosinec





Besedy s ředitelem DS2 + DS3 – prosinec





Besedy s ředitelem – DS2 + DS3 – prosinec





Besedy s ředitelem DS2 + DS3 – prosinec





Mikuláš – rozdávání balíčků





Mikuláš – rozdávání balíčků





Předávání andělů od dětí





Předávání dárků od Ježíškových vnoučat





Předávání Ježíškových vnučat





Štědrý den v Centru





Štědrý den v Centru





Štědrý den v Centru





Štědrý den v Centru





Štědrý den v Centru



II. PROVOZ

Provozní úsek zajišťoval správný chod zařízení a je členěn na jednotlivé úseky: údržba, prádelna, úklid. Pravidelně prováděl dle harmonogramu veškeré potřebné a plánované kontroly, včetně revizí vyhrazených technických zařízení. Rovněž likvidaci chemického, biologického a nebezpečného odpadu prostřednictvím akreditovaných firem.

Činnost prádelny

Chod prádelny zajišťovali 3 pracovnice

- praní prádla
- žehlení a mandlování prádla
- drobné opravy oděvů

V roce 2020 proběhl pravidelný servis a 2 x menší oprava sušičky a pračky.

Úklid

Úklid zajišťovalo 8 uklízeček.

Vzhledem k neustálému úsilí vedení celého domova zlepšovat podmínky pro klienty, probíhala celá řada oprav, rekonstrukcí, modernizací. Zvýšené nároky na dezinfekci prostorů vzhledem k epidemiologické situaci se v kvalitě úklidu neprojevíly.

Údržba

Údržba areálu Centra Rožmitál pod Třemšínem probíhala za pomoci 3 zaměstnanců. Společně udržovali interiér Centra a prováděli opravy nejrůznějšího charakteru:

- instalatérské práce
- elektrikářské práce
- zámečnické práce

- truhlářské práce
- malířské práce
- drobné opravy
- péče o hospodářská zvířata

Společně zabezpečovali technický stav vozidel. Uzávěrky PHM, řešení a objednávání oprav, prohlídky vozidel..

Další činnost provozního úseku

- Zpracování kompletní dokumentace poptávkového řízení k veřejným zakázkám dle úst. §12 odst. 3 a §18 odst. 5 a §6 zákona č. 137/2006, o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů
- zabezpečování revizí
- objednávky materiálu do skladů všeobecného materiálu
- průzkumy trhu

V roce 2020 vzhledem k situaci boje proti Covid-19 pracovníci údržby zabezpečovali součinnost při realizaci akce „Desinfekce Centra“.

V oblasti prevence Centrum Rožmitál pod Třemšínem spolupracuje s firmou Mračno, která provádí dle potřeby deratizaci a desinfekci celého areálu Centra.

Uskutečněné investice (neinvestice) v roce 2020 (nad 50.000,- Kč)

- oprava atik kolem Centra
- malování pokojů Nový Pávilon
- vybudování opracoviště pro koně
- oprava rozvodů vody a kanalizace Nový Pávilon
- vybudování pergoly u hlavního vchodu
- vybudování zimní zahrady
- nákup elektricky polohovatelných postelí
- vybudování automatických požárních dveří
- vybudování salaše pro zvířata
- terapeutické jezírko

- vybudování zavlažovacího systému
- výroba a montáž nerezového zábradlí na schodech Nový Pavilon
- oprava plotu u klubu seniorů
- obnova operačního systému PC dle požadavků
- obklady u vchodu do Centra
- oprava plotu na zahradě Centra včetně nových vrat

Přehled vyprodukovaného odpadu v roce 2020

- 86 kg odpadní tiskařský toner
- 88 kg ostré předměty
- 1825 kg infekčního odpadu
- 38 800 kg směsný komunální odpad
- 57 795 kg odpadů z plen



zimní zahrada





terapeutické jezírko



III. ZDRAVOTNÍ, OŠETŘOVATELSKÁ PÉČE

Zdravotní a ošetřovatelská péče o uživatele je v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb. o sociálních službách a je zajišťována kvalifikovaným personálem v nepřetržitém provozu včetně víkendů a svátků.

Uživatelům Centra je poskytována nepřetržitá zdravotní a ošetřovatelská péče.

Zdravotní sestry jsou registrované podle § 4 Zákona 96/2004 Sb. o získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání. Mají osvědčení o odborné způsobilosti pracovat bez odborného dohledu a jsou nositelé odbornosti 913 (vyhláška 55/20011- Metodika k zajištění zdravotní péče).

Obslužnou péči nepřetržitě provádějí **pracovníci v sociálních službách**, kteří splňují podmínky zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách. Tato činnost zahrnuje úkony či pomoc uživatelům částečně či zcela imobilním k zajištění potřebné péče. Tým pracovníků poskytuje komplexní péči k zajištění bio-psycho-sociálních potřeb s důrazem na citlivý přístup s respektováním jedinečnosti každého klienta.

Péče je individuální, vychází z potřeb jedince a ze závislosti uživatele na péči. Každý uživatel má svého klíčového pracovníka. Klíčový pracovník se spolupodílí na jedné z metod práce s uživatelem, kterou je individuální plánování průběhu služby.

O individuálním plánu a cílech rozhoduje samotný uživatel. Sám si určuje cíle, způsob plánování služby a naplňování cílů za spolupráce a podpory všech pracovníků. Individuální plány jsou vytvářeny i u uživatelů s problémy v komunikaci.

Lékařskou péči zajišťuje Městské zdravotnické zařízení Rožmitál pod Třemšínem v ordinaci, která je součástí Centra.

Ošetřující lékař: MUDr.Hana Hájková.

Ordinace je zajištěna pravidelně 2x týdně.

Ordinační doba v úterý od 7,00 do 10,30hod

a ve čtvrtek od 13,00 do 17,30 hod.

Do ordinace dochází mobilní uživatelé, částečně mobilní jsou dovedeni nebo dovezeni personálem. Zcela imobilní uživatele nebo uživatele nemocné navštěvuje lékařka přímo na pokojích.

Z odborníků dochází do našeho zařízení dle potřeby psychiatr, chirurg a nově i diabetolog cca v intervalu 1x za 14dní.

Další odborná péče je zajišťována dovozem uživatelů do odborných ambulancí, akutní stavy jsou řešeny přivoláním RZP.

Zdravotní a ošetřovatelský personál zajišťuje všestrannou péči o individuální potřeby uživatelů v souladu s nejnovějšími zásadami a odbornými poznatky komplexní ošetřovatelské péče. Poskytuje ošetřovatelskou péči prostřednictvím ošetřovatelského procesu, vykazuje zdravotním pojišťovnám odborné ošetřovatelské výkony, vede předepsanou dokumentaci.

Odborné ošetřovatelské výkony jsou hrazeny zdravotní pojišťovnou. V případě doplatku na předepsané léky a zdravotnické pomůcky si tento doplatek uživatel hradí sám v hotovosti nebo prostřednictvím depozitního účtu.

Zařízení má uzavřeny smlouvy s těmito zdravotními pojišťovnami Všeobecnou zdravotní pojišťovnou, Vojenskou zdravotní pojišťovnou, Českou průmyslovou zdravotní pojišťovnou, Zdravotní pojišťovnou MV ČR a Oborovou zdravotní pojišťovnou.

Poskytování kvalitní ošetřovatelské péče ovlivňuje mimo jiné i problematiku výskytu dekubitů. Vzhledem k cílové skupině uživatelů, pro kterou je zařízení určeno, nelze spolehlivě zabránit vzniku dekubitů u jednotlivých uživatelů, protože právě věk je jedním z nejvýznamnějších rizikových faktorů. K dalším patří mobilita, inkontinence, poruchy výživy – nedostatečný a neplnohodnotný příjem stravy, některé nemoci a mnoho dalších. Terapie dekubitů je

velmi složitý proces, vyžadující přijetí různých opatření. Je finančně náročná a hlavně neúměrně zatěžuje uživatele, kterému způsobuje velké bolesti. Z těchto důvodů je věnována velká pozornost právě prevenci vzniku dekubitu.

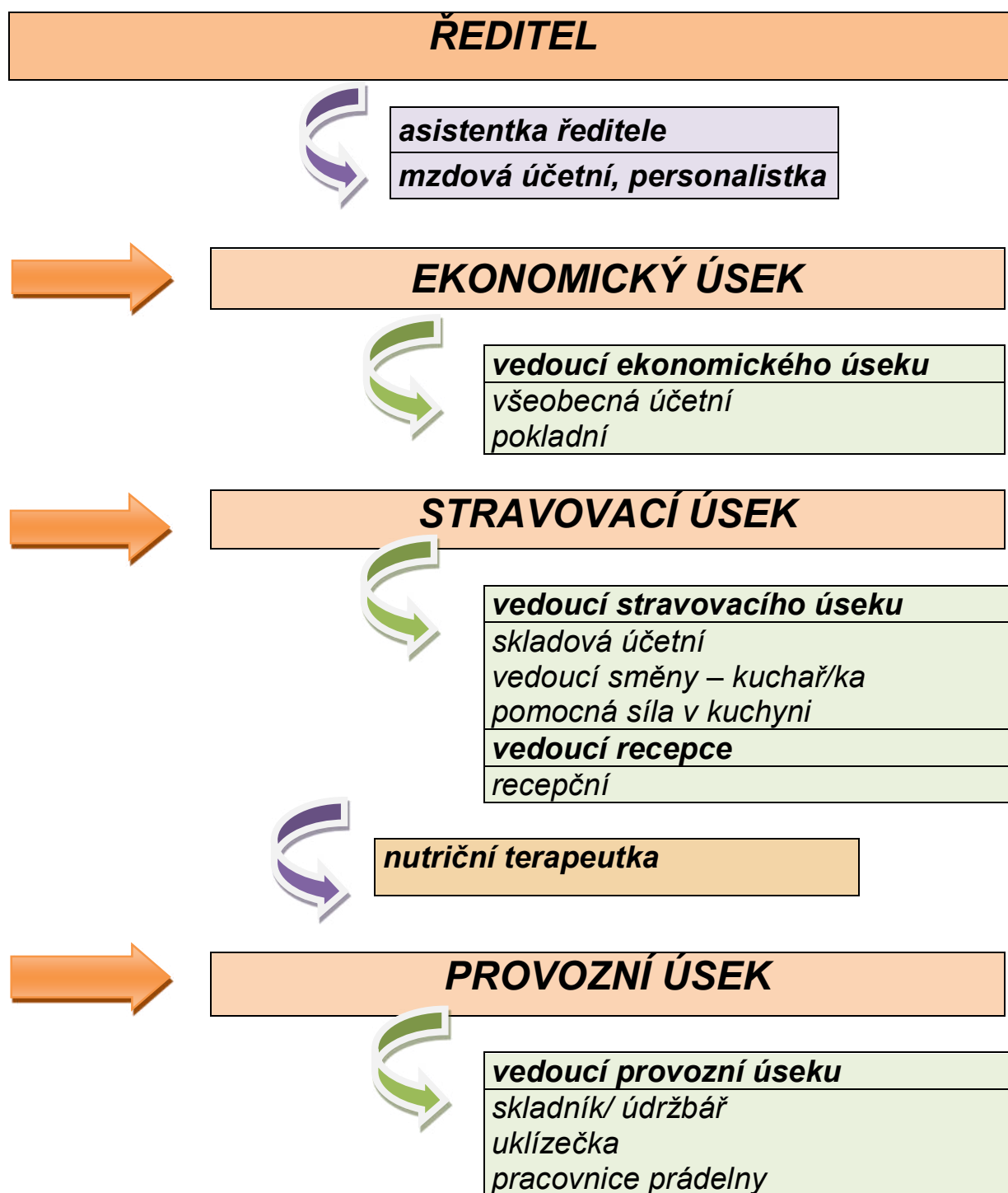
Preventivní opatření vzniku dekubitu je – používání antidekubitních pomůcek – polohovacích lůžek, antidekubitních matrací.

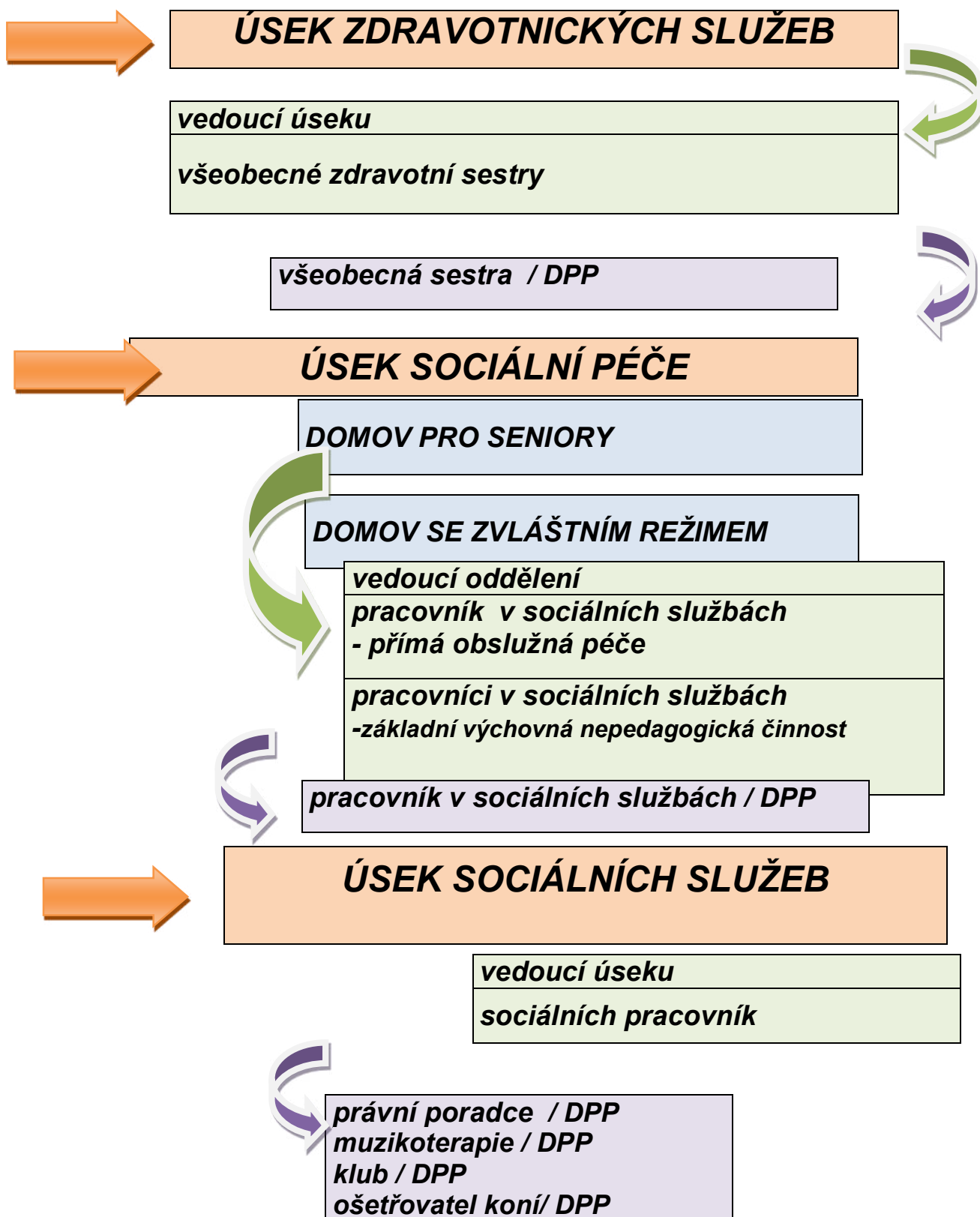
V rámci ošetrovatelské péče je prováděna v zařízení rehabilitace. Na základě uzavřené smlouvy zajišťuje v pravidelných intervalech léčebné rehabilitace společnost BB Klinik, s.r.o. V rehabilitační péči je zahrnuta fyzikální terapie (ultrazvuk, elektroproudy, laser, magnetoterapie), vodoléčba, parafínová lázeň a další léčebné procedury.

K rehabilitaci je možné využít i tělocvičnu, která se nachází v zařízení. Pro procvičování svalů jsou k dispozici činky, overbally, rotoped, tyče a jiné. Uživatelé mohou také využít moderní rotoped BREMSHEY, běžecký trenážér KETTLER, masážní křeslo a přístroj MOTREN BED, který pomáhá k rehabilitaci dolní části těla.

IV. ZAMĚŠTNANCI

IV.1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA





IV.2 PRACOVNÍ NESCHOPNOST

Pracovní neschopnost ve sledovaném roce činila 25.143,75 neodpracovaných hodin nemoci, tj. 10,31 %. V porovnání s rokem 2019 došlo ke zvýšení o 5,070%.

V roce 2020 nebyl evidován žádný pracovní úraz.

IV.3 VDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

Všem zaměstnancům, kteří projeví zájem o další vzdělávání, studium nebo prohlubování znalostí vychází vedení Centra vstříc. Ceníme si toho, pokud mají zaměstnanci zájem o získávání nových znalostí, dovedností či praktických zručností a ty potom uplatňují při práci s našimi klienty.

Sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách se vzdělávají v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok, kterým si obnovují, upevňují a doplňují kvalifikaci (citace z §111, § 116, zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů). Vzdělávání všeobecných sester se řídí pravidly nastavenými ředitelem a vrchní sestrou.

Vzhledem k pandemické situaci v roce 2020, kdy byla omezena činnost vzdělávacích institucí, poskytujících akreditované programy dle zákona o sociálních službách a probíhal provoz omezený nebo mimořádný v souvislosti s opatřeními spojenými s péčí o klienty či se zabezpečením karantény nebyla vzdělávací povinnost plně naplněna.

Odborné praxe

Stejně jako v přechodících letech jsme i v roce 2020 umožňovali výkon odborných praxí v našem Centru.

V. BOZP

Dodržování bezpečnosti práce je věnována patřičná pozornost. Bezpečnost práce a požární ochrana je v organizaci zajišťována odborně způsobilou osobou, která pravidelně provádí v organizaci návštěvy a potřebné kontroly. V organizaci je smluvně zajištěna i zdravotní péče. Jsou prováděny vstupní i preventivní zdravotní prohlídky zaměstnanců.

Zaměstnavatel má zpracováno ve směrnici vyhodnocení rizik možného ohrožení zaměstnanců. Rovněž je vypracována a schválena kategorizace prací dle zák. 258/2000 Sb., a metodika manipulace s uživateli pro pracovníky přímé péče. Zaměstnavatel poskytuje pracovníkům osobní ochranné pracovní prostředky. Jsou zajišťovány vstupní a periodická školení bezpečnosti práce a požární ochrany, vybrané profese pracovníků se účastní v předepsaných termínech odborných proškolení a přezkoušení (školení řidičů referentských vozidel, obsluha kotlů,...)

VI. FINANČNÍ ZHODNOCENÍ

Výsledek hospodaření k 31.12.2020 a návrh jeho rozdělení do peněžních fondů PO.

Priloha č. 22. Směrnice č. 158

Název organizace: Centrum Rozmitál pod Trémšínem, poskytovatel sociálních služeb IČ: 42727219		Číslo organizace: 1743		v tis. Kč		ČERPÁNÍ ROZPOČTU příspěvkové organizace k 31.12.2020											
						Rozpočet schválený na aktuální rok 2020				Rozpočet upravený na aktuální rok 2020				Čerpání rozpočtu - skutečnost k 31.12.2020			
syntetický účet	název syntetického účtu	Skutečnost k 31.12.2019 předchozího roku		Rozpočet schválený na aktuální rok 2020		Rozpočet upravený na aktuální rok 2020		Čerpání rozpočtu - skutečnost k 31.12.2020		Plnění rozpočtu v % - hlavní činnost		Plnění rozpočtu v % - doplňková činnost					
		hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost				
	Náklady z činnosti PO - účtová třída 5 celkem	86 805,00	0,00	82 039,00	0,00	82 039,00	0,00	96 261,00	0,00	117,3							
501	Spotřeba materiálu	10 787,00		10 589,00		10 589,00		11 902,00		112,4							
502, 503	Spotřeba energie a ost. nesklad.dodávek	3 155,00		3 600,00		3 600,00		3 241,00		90,0							
504	Prodané zboží	0,00		0,00		0,00		0,00									
506, 507	Aktivace dlouhodobého a oběžného majetku	0,00		0,00		0,00		0,00									
508	Změna stavu zásob vlastní výroby	0,00		0,00		0,00		0,00									
511	Opravy a udržování	6 530,00		2 000,00		2 000,00		6 191,00		309,6							
512	Cestovné	17,00		26,00		26,00		2,00		7,7							
513	Náklady na reprezentaci	20,00		20,00		20,00		27,00		135,0							
516	Aktivace vnitřníorganizačních služeb	0,00		0,00		0,00		0,00									
518	Ostatníslužby	3 563,00		3 766,00		3 766,00		4 711,00		125,1							
ZU	Objem mzdových prostředků (včetně odvodů)	55 816,00	0,00	57 963,00	0,00	57 963,00	0,00	63 923,00	0,00	110,3							
521	Mzdové náklady	41 240,00	0,00	42 860,00	0,00	42 860,00	0,00	47 378,00	0,00	110,5							
521xx	z toho: platy zaměstnanců	40 435,00		42 010,00		42 010,00		45 946,00		109,4							
521xx	ostatní osobní náklady	524,00		650,00		650,00		593,00		91,2							
521xx	náhrada mzdy, platu při doč. prac. nesch.	281,00		200,00		200,00		839,00		419,5							
524	Zákonné sociální pojištění	13 762,00		14 263,00		14 263,00		15 609,00		109,4							
525	Jiné sociální pojištění	170,00		177,00		177,00		186,00		105,1							
527	Zákonné sociální náklady - základní přídel do FKSP	814,00		840,00		840,00		936,00		111,4							
527	Stravování (do 55% ceny), školení, vzdělávání,	0,00		0,00		0,00		904,00									
527	zdrav.prohlídky a OOP pro zaměstnance	0,00		0,00		0,00		0,00									
528	Jiné sociální náklady	0,00		0,00		0,00		0,00									
531, 532,	Daně a poplatky (daň silniční, daň z nemovitostí, jiné daně a popl.)	26,00		23,00		23,00		27,00		117,4							
538	Smluvní pokuty a úroky z prodlení, jiné pokuty a penále	0,00		0,00		0,00		0,00									
541, 542	Prodaný materiál	0,00		0,00		0,00		0,00									
544	Mianka a škody	0,00		0,00		0,00		0,00									
547	Tvorba fondů	0,00		0,00		0,00		0,00									
548	Jiné ostatní náklady	169,00		160,00		160,00		148,00		92,5							
ZU	551 - Odpisy dlouhodobého majetku	2 607,00	0,00	2 612,00	0,00	2 612,00	0,00	2 765,00	0,00	105,9							
562	Úroky	0,00		0,00		0,00		0,00									
563	Kurzové ztráty	0,00		0,00		0,00		0,00									
569	Ostatní finanční náklady	0,00		0,00		0,00		0,00									
557	Náklady z vyřazených pohledávek	0,00		0,00		0,00		0,00									
558	Náklady z drobného dlouhodobého majetku	3 945,00		1 103,00		1 103,00		2 234,00		202,5							

Syntetický účet	název syntetického účtu	Skutečnost k 31.12.2019 předchozího roku		Rozpočet schválený na aktuální rok 2020		Rozpočet upravený na aktuální rok 2020		Čerpání rozpočtu - skutečnost k 31.12.2020		Plnění rozpočtu v % - hlavní činnost	Plnění rozpočtu v % - doplňková činnost
		hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost	hlavní činnost	doplňková činnost		
Výnosy z činnosti PO - účtová třída 6 celkem		86 891,00	0,00	82 039,00	0,00	82 039,00	0,00	98 437,00	0,00	120,0	
601	Výnosy z prodeje vlastních výrobků	0,00		0,00		0,00		0,00			
602	Výnosy z prodeje služeb	52 142,00		50 660,00		50 660,00		53 320,00		105,3	
603	Výnosy z pronájmu	0,00		0,00		0,00		0,00			
604	Výnosy z prodaného zboží	0,00		0,00		0,00		0,00			
609	Jiné výnosy z vlastních výkonů	0,00		0,00		0,00		0,00			
641, 642	Smluvní pokuty a úroky z prodlení, jiné pokuty a penále	0,00		0,00		0,00		0,00			
643	Výnosy z vyřazených pohledávek	0,00		0,00		0,00		0,00			
644	Výnosy z prodeje materiálu	0,00		0,00		0,00		0,00			
645, 646	Výnosy z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	0,00		0,00		0,00		0,00			
648	Čerpání fondů	2,00		500,00		500,00		0,00		0,0	
649	Jiné ostatní výnosy	330,00		122,00		122,00		95,00		77,9	
662	Úroky	32,00		41,00		41,00		29,00		70,7	
663	Kurzové zisky	0,00		0,00		0,00		0,00			
669	Ostatní finanční výnosy	0,00		0,00		0,00		0,00			
672	Výnosy vybraných místních vládních institucí z transferů	34 385,00	0,00	30 716,00	0,00	30 716,00	0,00	44 993,00	0,00	146,5	
ZU	672 - Příspěvek na provoz od zřizovatele	7 240,00		6 297,00		6 297,00		7 619,00		121,0	
672xx	Dotace ze státního rozpočtu (ministerstva, Úřad vlády ČR, Úřad práce ČR apod.)	570,00		500,00		500,00		7 506,00		1 501,2	
672xx	Dotace od ÚSC (obcí, krajů)	26 281,00		23 659,00		23 659,00		29 571,00		125,0	
672xx	Finanční prostředky ze strukturálních fondů EU, finančních mechanismů EHP Norsko a jiných zdrojů ze zahraničí zapojených do rozpočtu organizace - neinvestiční prostředky	0,00		0,00		0,00		0,00			
672xx	Finanční prostředky ze strukturálních fondů EU, finančních mechanismů EHP Norsko a jiných zdrojů ze zahraničí zapojených do rozpočtu organizace - rozpuštění transferů do výnosů	294,00		260,00		260,00		297,00		114,2	
672xx	Jiné příspěvky a dotace z dalších zdrojů výše neuvedených	0,00		0,00		0,00					
Hospodářský výsledek před zdaněním		86,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 176,00	0,00		
591	Daň z příjmů	0,00						254,00			
595	Dodatečné odvody daně z příjmů	0,00						0,00			
Hospodářský výsledek po zdanění		86,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 922,00	0,00		

Poznámky:

synтетický účet	název syntetického účtu	Skutečnost k 31.12.2019 předchozího roku		Rozpčet schválený na aktuální rok 2020		Rozpčet upravený na aktuální rok 2020		Čerpání rozpočtu - skutečnost k 31.12.2020		Plnění rozpočtu v % - Hlavní činnost	Plnění rozpočtu v % - Doplnková činnost
		hlavní činnost	doplnková činnost	hlavní činnost	doplnková činnost	hlavní činnost	doplnková činnost	hlavní činnost	doplnková činnost		
Doplnkové údaje:											
	Čerpání prostředků z fondu investic (tis. Kč)	2 795,00		1 600,00		1 600,00		8 567,00		535,44	
	Čerpání prostředků z rezervního fondu (tis. Kč)	0,00		500,00		500,00		0,00		0,00	
	Čerpání prostředků z fondu odměn (tis. Kč)	0,00		0,00		0,00		0,00			
	Přepočtený počet zaměstnanců (dvě desetinná místa)	116,75		121,00		121,00		117,55		97,15	
	Fyzický počet zaměstnanců	120,00		121,00		121,00		121,00		100,00	
	Průměrný měsíční plat (mzda) v Kč	28 725,00		28 347,00		28 347,00		32 573,00		114,91	

v tis. Kč

Závazný ukazatel rozpočtu PO	Schválená hodnota ukazatele	Hodnota po změnách	Skutečnost k 31.12.2020	Plnění (%)
mzdy	57 963,00	69 321,00	63 923,00	92,21
příspěvek na provoz	4 297,00	7 619,00	7 619,00	100,00
odpisy	2 731,00	2 765,00	2 765,00	100,00

v tis. Kč

Výsledek hospodaření PO v příslušném roce	v tis. Kč
Hlavní činnost	1 922,00
Doplnková činnost	0,00
Celkem	1 922,00

Datum: 16.2.2021

Zpracoval: Věra Váchová

Telefon: 318 679 409



Název organizace: Centrum Rožmitál pod Třemšínem, poskytovatel sociálních služeb	
IČ: 42727219	
Věcně příslušný odbor: Odbor sociálních věcí	Číslo organizace: 1743

Výsledek hospodaření PO k 31.12.2020 a návrh na jeho rozdělení do peněžních fondů PO

v Kč na dvě
desetinná místa

Výsledek hospodaření PO k 31.12.2020	
Z hlavní činnosti	2175542,67
Z doplňkové činnosti	0,00
Celkem před zdaněním	2175542,67
Předpokládané zdanění celkem	254030,00
Celkem po zdanění (zisk+, ztráta -)	1921512,67

v Kč na dvě
desetinná místa

Návrh na krytí zhoršeného výsledku hospodaření	
Ztráta z hospodaření celkem	
Krytí ztráty :	0,00
z rezervního fondu	0,00
z rozpočtu zřizovatele	0,00
ze zlepšeného VH	0,00
jiným způsobem	0,00
Rozdíl	0,00

v Kč na dvě desetinná místa

Návrh na rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření za rok 2020 do peněžních fondů				
Název peněžního fondu	Stav k 1.1.2020	Stav k 31.12.2020	Příděl ze zlepšeného VH za rok 2020	Stav po přidělu
Rezervní fond	595323,70	681729,20	1921512,67	2603241,87
Fond odměn	0,00	0,00	0,00	0,00
CELKEM	595323,70	681729,20	1921512,67	2603241,87

Datum: 17.2.2021

Zpracoval: Věra Váchová

Telefon: 318679409



VII. ZÁVĚR

Závěrem bych chtěl vyjádřit obrovské poděkování za pracovní nasazení všech zaměstnanců v pandemickém roce 2020. Všem patří velký dík za jejich statečnost a odvahu při zvládnání situace v době nákazy koronaviru našich klientů.

Velké poděkování patří také všem dobrovolníkům, kteří nám pomáhali v nejtěžších měsících roku při péči o naše klienty.

Děkuji také všem dárcům, kteří náš domov v tomto těžkém roce podpořili.

Ing. Luboš Halenkovský,
ředitel zařízení

V Rožmitále pod Třemšínem dne 10.3.2021

Zpracovala: Zuzana Ottová ve spolupráci s vedoucími úseků